

# AZ AKTÍV SZAKSZERVEZET PROGRAMJA

2011. évre

AKSZ 2010/4

Az Aktív Szakszervezet a 2011. évi programját négy területre (modulra) határozza meg.

## I. Munkahelyi Érdekvédelem

### **1. Azok a munkáltatók, ahol az AKSZ már képvisellel rendelkezik**

A megkezdett érdekvédelmi tevékenység folytatása, szervezeti egységeken (tagozatok, munkahelyi szervezetek) keresztül érdekképviselőt megvalósítása, nyitottság a problémák megismerésére, megoldások keresése.

### **2. Egyéb munkáltatók**

A különböző munkáltatóktól érkezett és a jövőben érkező új tagok érdekeinek munkahelyi szintű védelme kezdve a kapcsolatfelvétellel, majd folyamatos egyeztetéssel.

## II. Egyéni karrier támogatása

### **3. Az Aktív Munkavállalói Életprogram tevékenységei**

A programba további résztvevők toborzása, színvonalas szakértők felkérése, előadások szervezése, szakmai anyagok készítése, személyes odafigyelés, tanácsadás, támogatás.

Számítógépes, internetes és nyelvi képzés tagok részére, távmunka-lehetőségek megismerése, a távmunka feltételeinek elsajátítása, támogatása.

## III. Társadalmi szerepvállalás

### **4. Társadalmi ügyekben segítség a tagoknak**

Jogi, pénzügyi, adózási, szociális, stb. területen a szakszervezet rendelkezésére álló eszközökkel segíteni a tagoknak, hogy minden területen hatékonyan járjanak el.

### **5. A munkavállalók érdekeinek képviselése társadalmi szinten**

Állásfoglalások, sajtótájékoztatók, közlemények, különböző állami szervekkel történő egyeztetések útján folyamatosan napirenden tartani a munkavállalói igényeket, elvárásokat társadalmi szinten.

### **6. Társadalmi kapcsolatok kiépítése**

Civil szervezetekkel kapcsolódási pontokon keresztül együttműködés.

## IV. Közösségépítés

### **7. Szervezetfejlesztés**

Tagtoborzás, személyes kapcsolatok útján erős, hatékony szervezet kiépítése országos szinten. Konferenciák, szakmai napok, fórumok, munkahely látogatások lebonyolítása. Szimpatizáns tábor kiépítése. Szervezeti egységek létesítésének ösztönzése, működésük támogatása.

### **8. Kapcsolatok építése**

Szakmai és személyes kapcsolatok kialakításának és ápolásának elősegítése rendezvények, információk útján.

### **9. Családbarát szakszervezet megvalósítása**

### **10. Információáramlás**

Minél több csatornán keresztül elérni a tagokat és minél hitelesebb, aktuálisabb tájékoztatással segíteni elő az információhoz jutást. Szakszervezeti lap indítása, honlap-fejlesztés, stb.

### **11. Infrastruktúra kialakítása**

Irodahelyiségek, elérhetőségek biztosítása. Színvonalas megjelenés. Arculat formálása.

Elfogadta a közgyűlés

Székesfehérvár, 2010. december 18.

Mónus Csaba  
elnök, sk.