

Az Aktív Szakszervezet közgyűlése 2011. évre a következő költségvetést fogadta el.

A költségvetés a várható bevételi és kiadási összegeket tartalmazza.

Az AKSZ testületei anyagi eszközeiket a közgyűlés által évente elfogadott költségvetés alapján használják fel. A költségvetés a szakszervezet várható bevételeit és tervezett kiadásait tartalmazza. Amennyiben a bevételek elmaradnak a várhatótól, a kiadásoknál a fix kiadásokat kell előnyben részesíteni a változó kiadásokkal szemben. Amennyiben a bevételek meghaladják a várható mértéket, a változó kiadások köre bővíthető arányosan, illetve szükséglet szerint. Fix kiadásnak számítanak a kötelező kifizetések. Erről és a konkrét felhasználásokról az elnök, illetve az elnökség dönt. A szakszervezeti vagyonnal gazdálkodók évente kötelesek részletesen beszámolni a közgyűlésnek. Az AKSZ részletes évi költségvetését és vagyonleltárát évente egyszer köteles nyilvánosságra hozni.

Valamennyi összeg ezer forintban értendő!

Külön kell nyilvántartani azokat a kiadásokat, amelyek érdekvédelmi célra fordítódnak. Ezek összege el kell, hogy érje a munkaidő-kedvezmény megváltásából származó bevételek összegét!

Az egyéb kiadások konkrét felhasználásáról az elnök dönt. Amennyiben az egyéb kiadás meghaladja az éves költségvetés tíz százalékát, az elnökség jóváhagyása is szükséges!

A szervezeti egységek szabad felhasználására elkülönített összeg azon szervezeti egységek között kerül egyenlő arányban elosztásra, melyek az aktuális hónap elsején a nyilvántartásban szerepeltek. Ez az összeg a szakszervezet számláján marad, innen kerül utalásra a szervezeti egység által meghatározott cél megvalósítására.

A szervezeti egység céltámogatására elkülönített összeget a szervezeti egységek programjainak megvalósítására kell fordítani. Amennyiben nem fedezi az összeg az összes program megvalósítását, az elnök dönt a támogatott programokról.

Az ösztönző szabályzat alapján kötelező munkaként azokat a feladatokat kell elismerni, amelyek az elnök irányítása mellett, a szakszervezet működésének, céljai elérésének érdekében kötelezően ellátandó

Az ösztönző szabályzat alapján elvégzett munkákért adott pontoknál munkaóránként 1500 pontot kell figyelembe venni 2011-ben

Elfogadta a közgyűlés  
Székesfehérvár, 2010. december 18.

Mónus Csaba  
elnök sk.

Bevétel		Január	Február	Március	Április	Május	Június	Július	Augusztus	Szeptember	Október	November	December	Összesen
Tagdíj		400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	4800
Munkaidő-kedvezmény megváltás		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	240
Pályázati forrás		0	0	0	0	0	0	0	0	500	0	0	0	500
Költségvetési támogatás		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Támogatás		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Egyéb		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	360
<b>Összes bevétel</b>		<b>450</b>	<b>450</b>	<b>450</b>	<b>450</b>	<b>450</b>	<b>450</b>	<b>450</b>	<b>450</b>	<b>950</b>	<b>450</b>	<b>450</b>	<b>450</b>	<b>5900</b>
Kiadás	Tervezett arány	Január	Február	Március	Április	Május	Június	Július	Augusztus	Szeptember	Október	November	December	Összesen
Szervezeti egységek szabad felhasználása	15%	67,5	67,5	67,5	67,5	67,5	67,5	67,5	67,5	142,5	67,5	67,5	67,5	885
Szervezeti egységek céltámogatása	15%	67,5	67,5	67,5	67,5	67,5	67,5	67,5	67,5	142,5	67,5	67,5	67,5	885
Kommunikáció és marketing	5%	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	47,5	22,5	22,5	22,5	295
Kiadványok	5%	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	47,5	22,5	22,5	22,5	295
Rendezvények	5%	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	47,5	22,5	22,5	22,5	295
Postai költségek	3%	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	28,5	13,5	13,5	13,5	177
Terembérlet, Iroda	7%	31,5	31,5	31,5	31,5	31,5	31,5	31,5	31,5	66,5	31,5	31,5	31,5	413
Ösztönző rendszer - Költségtérítés	7%	31,5	31,5	31,5	31,5	31,5	31,5	31,5	31,5	66,5	31,5	31,5	31,5	413
Ösztönző rendszer - Kötelező feladatok	10%	45	45	45	45	45	45	45	45	95	45	45	45	590
Ösztönző rendszer - Pontarányos	5%	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	47,5	22,5	22,5	22,5	295
Ösztönző rendszer - Egyenlő arányban tagoknak	5%	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	47,5	22,5	22,5	22,5	295
Pályázati támogatások	3%	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	28,5	13,5	13,5	13,5	177
Képzések	5%	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	47,5	22,5	22,5	22,5	295
Szakértő tanácsadói díj	5%	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	47,5	22,5	22,5	22,5	295
Egyéb	5%	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	47,5	22,5	22,5	22,5	295
<b>Összes kiadás</b>	<b>100%</b>	<b>450</b>	<b>450</b>	<b>450</b>	<b>450</b>	<b>450</b>	<b>450</b>	<b>450</b>	<b>450</b>	<b>950</b>	<b>450</b>	<b>450</b>	<b>450</b>	<b>5900</b>